



Zertifikat seit 2010  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2019

## Sparkasse Meißen

Hauptstraße 70, 01587 Riesa

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.09.2019 bestätigt.

Als öffentlich-rechtliches Institut ist die Sparkasse Meißen der Wirtschaftsförderung und dem Gemeinwohl in der Region verpflichtet. Mit einem Marktanteil von über 50 Prozent im Privatkunden-Bereich ist sie mit 18 Geschäftsstellen und 16 SB-Standorten der wichtigste Finanzdienstleister vor Ort. Die Sparkasse Meißen engagiert sich im Geschäftsgebiet sehr stark für gemeinnützige Zwecke und ermöglicht so eine Vielzahl von Projekten und Aktionen.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 366 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Familie hat für die Sparkasse Meißen einen besonderen Wert. Wir haben uns mit dem audit berufundfamilie zu einer familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik verpflichtet. Die Förderung der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben haben wir in unserer Personalstrategie verankert. Sie ist mittlerweile zur gelebten Kultur der Sparkasse Meißen geworden. Dies wollen wir unverändert fortsetzen und den erreichten Status quo auch für die Zukunft sichern. Unser Ziel bleibt die weitere Steigerung der Motivation und Leistungsfähigkeit unserer Beschäftigten in einem dynamischen Marktumfeld.

Im Fokus steht für uns die Weiterentwicklung unserer Vertrauenskultur. Sie ist die Grundlage zur weiteren Erhöhung der Flexibilität für die Beschäftigten und unser Unternehmen. Damit sichern wir unsere Wettbewerbsfähigkeit und Attraktivität als Arbeitgeber, um Mitarbeitende und Kunden an unser Unternehmen zu binden. Mit einer leistungs- und werteorientierten Unternehmenskultur wollen wir eine faire Balance von Unternehmens- und Mitarbeiterinteressen sicherstellen. Die Führungskräfte haben dabei eine besondere Verantwortung und Vorbildrolle. Mit der Förderung von Eigenverantwortung, Ergebnisorientierung und Teamarbeit schaffen sie eine Kultur des Gebens und Nehmens.

Stand: 30. September 2019

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Vertrauensarbeitszeit und Angebot familienbedingter Teilzeitarbeit
- Alternierende Telearbeit
- Zeitwertkonten und Möglichkeit eines gleitenden Überganges in den Ruhestand
- Uneingeschränkte Einbeziehung und Ermutigung Älterer zur Beteiligung an betrieblichen Weiterbildungsaktivitäten
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Jobticket und JobRad
- Zusammenarbeit mit Mehrgenerationenhaus
- Angebot zur Pflegeberatung, Unterstützung aktiver Vaterschaft und Vermittlung von Ferienangeboten
- Kompetenzvermittlung im Umgang mit und in der Verarbeitung von Belastungen
- Sensibilisierung der Belegschaft für die demografische Entwicklung und Angebote zum Erhalt und der Förderung der Arbeitsbewältigungs- und Beschäftigungsfähigkeit
- Förderung eines Betriebsklimas, das auf die Wertschätzung der verschiedenen Beschäftigtengruppen ausgerichtet ist
- Mitglied im Unternehmensnetzwerk "Erfolgsfaktor Familie"

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Ermutigung zur Wertschätzung und Inanspruchnahme der Angebote
- Nutzung der vorhandenen Informationskanäle für kontinuierliche Information und Themenpräsenz
- Explizite Verankerung in den Führungsleitlinien
- Sicherstellung eines hohen Durchdringungsgrades